



МИНИСТЕРСТВО ТУРИЗМА КУЗБАССА

ПРИКАЗ

№ 17

от 14 февраля 2023 г.

О внесении изменений в приказ Министерства туризма и молодежной политики Кузбасса от 13.05.2021 № 95а «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса) в Министерстве туризма и молодежной политики Кузбасса»

В соответствии с постановлением Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 12.12.2022 № 114-пг «О переименовании некоторых исполнительных органов Кемеровской области – Кузбасса и внесении изменений в постановление Губернатора Кемеровской области – Кузбасса от 09.06.2020 № 52-пг «О структуре исполнительных органов государственной власти Кемеровской области – Кузбасса» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства туризма и молодежной политики Кузбасса от 13.05.2021 № 95а «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса) в Министерстве туризма и молодежной политики Кузбасса» следующие изменения:

1.1. В заголовке, пунктах 1, 3-5, приложениях № 1-4 к приказу слова «и молодежной политики» исключить.

1.2. Приложение № 5 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на сайте Министерства туризма Кузбасса.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр туризма Кузбасса



Е.П. Латышенко

Приложение
к приказу Министерства
туризма Кузбасса
от «17» 02 2023 г. № 17

Состав

**коллегиального органа, осуществляющего оценку эффективности
антимонопольного комплаенса в Министерстве туризма Кузбасса**

- | | | |
|----------------------------------|---|---|
| Бондарева
Наталья Евгеньевна | - | начальник отдела бюджетного
планирования, правовой и
кадровой работы – главный
бухгалтер |
| Солонина
Елизавета Георгиевна | - | консультант отдела бюджетного
планирования, правовой и
кадровой работы |
| Ярош
Павел Сергеевич | - | консультант отдела бюджетного
планирования, правовой и
кадровой работы |